



YES College

Lucas Onderwijs / LVO Den Haag

Schoolveiligheidsplan

Sociale, fysieke en digitale veiligheid

Geactualiseerde versie 2025–2026

Versie 2.0 – mei 2026

Onderdeel	Status
Opgesteld door	Veiligheidscoördinator (dhr. G.P. Roos) i.s.m. schoolleiding
Datum opstelling	Mei 2026
Vastgesteld door	Mw. A.R.J. (Whita) Sneepe, directeur YES College
Datum vaststelling
Instemming MR
Geldigheid	Schooljaar 2025–2026, jaarlijks geactualiseerd
Eigenaar	Veiligheidscoördinator YES College

Onderdeel	Status
Versiehistorie	1.0 – maart 2024 – eerste vaststelling als digitaal veiligheidsplan. 2.0 – mei 2026 – actualisatie 2025-2026: aanscherping wettelijke kaders (WVO 2020, MOA), nieuwe functionarissen, koppeling aan Schoolgids 2025-2026, Schoolplan en Verzuimbeleid.

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	3
1. Inleiding.....	6
1.1 Doel van dit plan.....	6
1.2 Wettelijk kader.....	6
1.3 Reikwijdte.....	7
1.4 Samenhangende documenten.....	7
2. Visie en waarden.....	8
2.1 Visie op veiligheid.....	8
2.2 Kernwaarden — YES, wij leven samen!.....	8
2.3 Ambities sociale veiligheid.....	8
2.4 Burgerschap als drager van veiligheid.....	8
3. Afspraken en regels.....	9
3.1 Schoolbrede leefregels.....	9
3.2 Gedragscode personeel.....	9
3.3 Zero-tolerance.....	10
3.4 Toezicht in en rond de school.....	10
3.5 Rookvrij en restrictief alcoholbeleid.....	10
4. Organisatie van veiligheid.....	12
4.1 Functionarissen sociale veiligheid.....	12
4.2 Bekendheid bij leerlingen.....	12
4.3 BHV en bedrijfshulpverlening.....	13
4.4 MR-instemming en draagvlak.....	13
5. Preventie sociale veiligheid.....	14
5.1 Mentorlessen WellBased.....	14
5.2 Anti-pestbeleid.....	14
5.3 Burgerschap en weerbaarheid.....	14
5.4 Cyberveiligheid.....	15
5.5 Deskundigheidsbevordering personeel.....	15
5.6 Safe Space.....	15



6. Meldroutes — wat doe je als.....	16
6.1 Stappenplan grensoverschrijdend gedrag (leerlingen/ouders).....	16
6.2 Stappenplan voor medewerkers.....	16
6.3 Stappenplan acuut incident in school.....	16
6.4 Handelingsprotocollen per incidenttype.....	17
7. Meld-, overleg- en aangifteplicht (MOA).....	18
7.1 Drie plichten.....	18
7.2 MOA in het kort.....	18
7.3 Bekendheid borgen.....	19
7.4 Verhouding MOA en Meldcode.....	19
8. Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.....	19
8.1 De vijf stappen.....	19
8.2 Aandachtsfunctionaris en zorgteam.....	20
8.3 Externe partners.....	20
9. Klachtenregeling.....	20
10. Inzicht in risico's.....	21
10.1 RI&E.....	21
10.2 Incidentenregistratie — ARBO MANAGEMENT SYSTEEM (AMS).....	21
10.3 Verplichte meldingen aan inspectie.....	21
11. Monitoring sociale veiligheid.....	21
11.1 Streefdoelen 2027 (Schoolplan).....	22
11.2 Verbeterproces.....	22
12. Zorgstructuur en ondersteuning.....	22
12.1 Drie lijnen ondersteuning.....	22
12.2 OPP's en ROD.....	23
12.3 Zorgteam.....	23
13. Samenwerking met leerlingen, ouders en partners.....	23
13.1 Leerlingen.....	23
13.2 Ouders.....	23
13.3 Externe partners.....	24
14. Veiligheid van personeel — PSA en arbo.....	24



14.1 PSA-beleid.....	24
14.2 Bedreiging of geweld jegens medewerkers.....	24
15. Fysieke ruimte en infrastructuur.....	25
16. Koppeling met verzuimbeleid.....	25
17. AVG en gegevensverwerking.....	26
18. Evaluatie en actualisatie.....	26
19. Belangrijke telefoonnummers.....	27

1. Inleiding

YES College, onderdeel van Lucas Onderwijs / LVO Den Haag, biedt onderwijs op maat in een omgeving waarin we respect en zorg voor elkaar hebben en aandacht is voor meer dan onderwijs. Een veilige leeromgeving voor leerlingen en een veilige werkomgeving voor het personeel zijn voorwaardelijk om onze onderwijsdoelen te realiseren. Dit schoolveiligheidsplan beschrijft hoe wij de sociale, fysieke en digitale veiligheid van leerlingen, medewerkers en bezoekers borgen.

Het plan is gebaseerd of is in samenhang met verschillende documenten die de organisatie en de omgeving raken. De versie van maart 2024 en is afgestemd op de Schoolgids YES College 2025-2026 (hoofdstukken 13 en 17), het Schoolplan YES College 2023-2027 (hoofdstuk 3, paragraaf "Veiligheidsbeleid YES College") en het Verzuimbeleid YES College. Dit veiligheidsplan is ook beschikbaar via Digitaal Veiligheidsplan Scholen van School & Veiligheid, dat door Lucas Onderwijs wordt gebruikt.

1.1 Doel van dit plan

- Eén kenbaar kader voor sociale, fysieke en digitale veiligheid op YES College.
- Borgen dat YES College voldoet aan alle wettelijke vereisten voor schoolveiligheid (zie § 1.2).
- Heldere afspraken over preventie, signaleren, melden, handelen en evalueren.
- Bekendmaken van functionarissen, routes en protocollen bij leerlingen, ouders, medewerkers en externe partners.
- Voldoen aan de inspectiestandaarden SK1 (Schoolklimaat & Veiligheid) en SK2 (Pedagogisch klimaat) van het Onderzoekskader VO 2021 (incl. bijstelling 2025).

1.2 Wettelijk kader

Dit veiligheidsplan is gebaseerd op:

- Artikel 3.40 WVO 2020 — actief, beschreven veiligheidsbeleid; jaarlijkse monitoring van veiligheidsbeleving leerlingen; aanwezigheid en bekendheid antipestcoördinator/aanspreekpunt.
- Artikel 2.93 WVO 2020 — actieve aanpak ter voorkoming van seksuele intimidatie, agressie, geweld en discriminatie.

- Artikel 3.41 WVO 2020 — Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling met afwegingskader.
- Artikel 3.39 WVO 2020 — meld-, overleg- en aangifteplicht (MOA) bij vermoeden zedenmisdrijf met minderjarige leerling. Met de Wet vrij en veilig onderwijs (in behandeling, beoogde inwerkingtreding 1 augustus 2026) wordt deze plicht uitgebreid naar gevallen van seksuele intimidatie en naar meerderjarige leerlingen.
- Artikel 2.2 WVO 2020 — burgerschapsopdracht: doelgericht en samenhangend bevorderen van actief burgerschap en sociale cohesie.
- Arbeidsomstandighedenwet — RI&E met plan van aanpak; psychosociale arbeidsbelasting; preventiemedewerker.
- AVG — zorgvuldige verwerking van persoons- en gezondheidsgegevens (zie § 17).
- WMS — instemmingsrecht MR op het schoolveiligheidsbeleid.
- Onderzoekskader 2021 VO van de Inspectie van het Onderwijs (incl. bijstelling 2025) — toezicht op schoolklimaat, veiligheid en kwaliteitscultuur.

1.3 Reikwijdte

Dit beleid geldt voor alle leerlingen, medewerkers, stagiairs, vrijwilligers en bezoekers van YES College, gedurende alle activiteiten in en buiten het schoolgebouw die onder verantwoordelijkheid van de school plaatsvinden (lessen, pauzes, YES-weken, excursies, schoolreizen, externe stages, online activiteiten).

1.4 Samenhangende documenten

- Schoolgids YES College 2025-2026 (hoofdstukken 5, 13, 15, 17 en 18).
- Schoolplan YES College 2023-2027 (hoofdstuk 3 — Pedagogisch klimaat, schoolklimaat en veiligheid).
- Verzuimbeleid YES College.
- Antipestprotocol YES College.
- Handelingsprotocol Schoolveiligheid Den Haag.
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (Lucas Onderwijs).
- Klachtenregeling Lucas Onderwijs en Landelijke Klachtencommissie Onderwijs (LKC).
- Reglement cameratoezicht.

- Schoolondersteuningsprofiel (SOP) en koppeling met Samenwerkingsverband Zuid-Holland West.
- RI&E (ArboManagementSysteem) en plan van aanpak in concept.

2. Visie en waarden

2.1 Visie op veiligheid

YES College is een school waar leerlingen en medewerkers gezien en gehoord worden. We weten dat de omgeving waarin onze leerlingen opgroeien – thuis, op straat, online – soms tot demotivatie of negatieve groepsdynamiek kan leiden. Juist daarom investeren wij in een omgeving van structuur, duidelijkheid en vertrouwen. Veiligheid is geen statisch doel, maar een dagelijkse praktijk: in elke les, elke pauze, elke gang.

2.2 Kernwaarden – YES, wij leven samen!

1. Respect – wij hebben respect voor elkaar, het gebouw, de omgeving en ieders spullen.
2. Consequent – wij komen onze afspraken na.
3. Persoonlijk – wij begroeten elkaar en zijn beleefd.
4. Inspirerend – wij leren van en met elkaar.
5. Gestructureerd – wij zijn op tijd, hebben onze spullen in orde en Magister is leidend.

2.3 Ambities sociale veiligheid

- Leerlingen voelen zich veilig en verantwoordelijk – voor zichzelf én voor elkaar.
- Alle leerlingen voelen zich thuis, ongeacht gender, identiteit of culturele achtergrond.
- Leerlingen worden ondersteund door goed opgeleide professionals.
- Score sociale veiligheidsmonitor $\geq 8,0$; geen indicator onder 7,0 (streefdoel Schoolplan 2027).

2.4 Burgerschap als drager van veiligheid

De democratische rechtsstaat en haar basiswaarden vormen het uitgangspunt van ons handelen (artikel 2.2 WVO 2020). Burgerschapsonderwijs op YES College is verankerd in mentorlessen (WellBased), vakinhouden, schoolcultuur en

projecten tijdens YES-weeken. Veiligheid en burgerschap versterken elkaar: een veilige school maakt democratisch oefenen mogelijk; democratisch oefenen maakt de school veiliger.

3. Afspraken en regels

3.1 Schoolbrede leefregels

De volgende leefregels zijn opgesteld in samenspraak met team, leerlingenraad en MR. Ze hangen als infographics in de aula, op de leerpleinen en in de klaslokalen. Mentoren bespreken ze in de eerste schoolweek én herhalen ze gedurende het jaar.

1. Leerplein — wij werken er rustig onder toezicht of met toestemming van een docent.
2. Pauze — pauze houden we in de aula of op het schoolplein. Klas 3 en 4 mag van het plein af.
3. Mobieltjes — keurig opgeborgen; niet zichtbaar of hoorbaar in de les. De Chromebook neem je opgeladen mee.
4. Jassen — in de les liggen jassen in het kluisje of hangen netjes over de leuning; bij praktijkvakken in de speciale opbergvakken; bij (school)examens niet in het lokaal.
5. Eten en drinken — in de aula en op het plein.
6. Voetbal/tafeltennissen — bal/batje lenen bij de conciërge in ruil voor sleutel of mobiel.
7. Mediatheek — werken in stilte, onder toezicht.
8. Respect — wij gaan respectvol om met elkaar en onze omgeving.
9. Petten/capuchons/mutsen — binnen het gebouw af.
10. Gebouw — wij laten ruimtes na gebruik netjes achter.

3.2 Gedragscode personeel

Medewerkers van YES College werken volgens de gedragscode Lucas Onderwijs en het Professioneel Statuut YES College. Zij hebben een voorbeeldfunctie.

Centrale uitgangspunten:

- Wij behandelen leerlingen, ouders en collega's met respect; ongeacht achtergrond, identiteit of overtuiging.
- Wij houden professionele afstand: geen één-op-één-contact buiten zichtbare ruimtes; geen privé-correspondentie via persoonlijke kanalen.

- Wij delen geen persoonlijke informatie van leerlingen buiten de daartoe aangewezen kanalen (Magister, zorgteam).
- Wij signaleren grensoverschrijdend gedrag van collega's of derden en melden dit conform § 8 (MOA) en § 9 (Meldcode).
- Wij gebruiken sociale media zorgvuldig en niet voor inhoudelijk werkgerelateerd contact met leerlingen (zie socialmediaprotocol Lucas).

3.3 Zero-tolerance

YES College hanteert een zero-tolerance-beleid (Schoolgids §17) voor gedrag dat de veiligheid of waardigheid van anderen aantast. Wij accepteren in geen geval:

- Geweld, dreiging met geweld of het uitlokken ervan.
- (Seksuele) intimidatie in welke vorm dan ook.
- Racistische, discriminerende of homofobe gedragingen of uitlatingen.
- Wapen-, drugs- of vuurwerkbezit.
- Diefstal en vandalisme.

3.4 Toezicht in en rond de school

- Permanent twee schoolcoaches van Stichting Talentontwikkeling in school (in vrije ruimte en omgeving school).
- Pauzesurveillancerooster voor docenten; gescheiden onder- en bovenboupauzes.
- Wekelijks veiligheidsoverleg: veiligheidscoördinator, leerlingcoördinator, conciërges, schoolcoaches en gebouwmanager.
- Contact met omliggende scholen over (mogelijke) onveilige situaties.
- Deurbeleid dat opgeschaald kan worden bij onveilige situaties; meldingsplicht externe bezoekers aan de receptie.
- Cameratoezicht conform reglement cameratoezicht; beelden alleen bij incidenten geraadpleegd, AVG-conform.
- Lessen van HTM ter preventie van ongewenst gedrag van leerlingen in het openbaar vervoer en ondersteunend personeel dat de stroom leerlingen richting openbaar vervoer begeleidt.

3.5 Rookvrij en restrictief alcoholbeleid

De school is rookvrij. Rookverbod geldt rondom de school voor alle leerlingen klas 1 t/m 4 en voor medewerkers. Restrictief alcoholbeleid: het is niet toegestaan alcohol te schenken of te nuttigen in aanwezigheid van leerlingen.



4. Organisatie van veiligheid

4.1 Functionarissen sociale veiligheid

Rol	Naam	Bereikbaar via
Directeur (eindverantwoordelijk veiligheidsbeleid)	Mw. A.R.J. Sneep	snp@yescollege.nl
Veiligheidscoördinator (Wvo art. 3.40)	Dhr. G.P. Roos	gbr@yescollege.nl
Antipestcoördinator (Wvo art. 3.40 lid 1c)	Mw. F. Kooijman	kma@yescollege.nl
Vertrouwenspersoon leerlingen	Dhr. M.A. van der Meer	vdm@yescollege.nl
Vertrouwenspersoon personeel	Mw. E. Schravendijk	sck@yescollege.nl
Vertrouwenspersoon personeel	Dhr. M. van Kesteren	ktn@yescollege.nl
Coördinator Passend Onderwijs / zorg	Mw. D. van Gemert	Via receptie YES College
Aandachtsfunctionari s Meldcode	Coördinator Passend Onderwijs	Via zorgteam YES College
Preventiemedewerker	Mw. S. Smiers	sie@yescollege.nl
BHV-coördinator	Mw. S. Smiers (BHV- team van 13 medewerkers)	sie@yescollege.nl
Externe vertrouwensinspecte ur (Inspectie)	Meldpunt Vertrouwensinspecte ur	0900 111 3 111 (lokaal tarief, werkdagen 08.00-17.00)
Schoolwijkagent / veiligheidsregisseur	Politie Den Haag, wijk Loosduinen	Via veiligheidscoördinator

4.2 Bekendheid bij leerlingen

Bekendheid van vooral de antipestcoördinatoren en de vertrouwenspersoon onder leerlingen is een wettelijke eis (Wvo 3.40 lid 1c) en een herhaaldelijk toezichtspunt van de Inspectie. YES College borgt deze bekendheid via:

- Introductie in elke mentorklas in week 1, met foto en e-mailadres in PowerPoint en op het mentorprikbord.
- Aankondiging met foto, naam en functie op de lichtkranten en schermen die door de school hangen.
- Vermelding op de website yescollege.nl onder "Hulp en steun".
- Herhaling tijdens YES-week 1 (start) en YES-week 3 (herijking).
- Steekproef tijdens leerlingenraad-vergaderingen: kennen leerlingen de namen?

4.3 BHV en bedrijfshulpverlening

Het BHV-team telt dertien medewerkers, getraind volgens NIBHV/Arbo. Het team verzorgt jaarlijkse oefeningen (ontruiming, EHBO) en is bereikbaar via de receptie en interne portofoons. EHBO-koffers staan bij receptie, gymzaal, technieklokaal en personeelskamer; AED in de centrale hal. Er is een ontruimingsplan met de taken die tijdens een ontruiming verdeeld moeten worden. Het ontruimingsplan wordt jaarlijks getest.

4.4 MR-instemming en draagvlak

De MR heeft instemmingsrecht op het schoolveiligheidsbeleid (artikel 10 lid 1 sub c WMS). Het plan wordt elke twee jaar volledig opnieuw vastgesteld; tussentijdse wijzigingen worden voorgelegd. De MR ontvangt jaarlijks de uitkomsten van de sociale veiligheidsmonitor en het verslag van het veiligheidsoverleg.

5. Preventie sociale veiligheid

5.1 Mentorlessen WellBased

Vanaf schooljaar 2023-2024 werkt YES College met de methode WellBased in leerjaar 1 (en uitgebreid naar alle leerj). De wekelijkse mentorlessen behandelen onder meer mediawijsheid, weerbaarheid, groepsdynamiek, grenzen aangeven, omgaan met social media en groepsdruk, en het maken van keuzes. Cyberpesten en de gevolgen ervan komen expliciet aan bod.

5.2 Anti-pestbeleid

Het volledige antipestprotocol is opgenomen als bijlage 2 bij dit plan en tevens beschikbaar op de website. Hoofdpijnen:

- Pesten en geweld worden direct aangepakt door mentor, vakdocent, leerlingcoördinator en – waar nodig – antipestcoördinator.
- De antipestcoördinator coördineert preventie en interventies (artikel 3.40 lid 1c WVO 2020).
- Het antipestprotocol wordt jaarlijks geëvalueerd in het veiligheidsoverleg en de MR.
- Aanpak gericht op herstel: voor het slachtoffer, de groep én – waar mogelijk – de plegger.

5.3 Burgerschap en weerbaarheid

- Wekelijkse mentorlessen WellBased.
- Weerbaarheidstrainingen voor leerlingen in leerjaar 1 en 2.
- Kick-off met voorlichting over telefoongebruik (dopamine-effect, etc.) en uitleg telefoonbeleid.
- Lessen over gedrag in het openbaar vervoer (HTM-modules).
- Gastlessen schoolwijkagent in brugklassen: agressie, diefstal, pesten, intimidatie, vuurwerk, drugs.
- Periodieke (1-2× per jaar) toneelvoorstellingen rond geweldsincidenten en agressieregulatie.
- HTM-project openbaar vervoer.
- Schermtelefoon-vrije momenten en lestijden ter bevordering van concentratie en sociaal contact.

5.4 Cyberveiligheid

- Beeldmateriaal — toestemming geregistreerd in Magister.
- Socialmediaprotocol Lucas Onderwijs voor medewerkers en leerlingen.
- Lessen mediawijsheid (WellBased, Nederlands, maatschappijleer).
- Beleid Chromebook-gebruik (zie aanmeldformulier).
- Phishing- en wachtwoordbewustzijn voor medewerkers via Lucas IT (jaarlijks).

5.5 Deskundigheidsbevordering personeel

- Meerdere en jaarlijkse studiedag, middag of moment waarin meldcode, MOA, antipestaanpak en signalen van grensoverschrijdend gedrag worden geactualiseerd.
- Scholing van docenten in signaleren grensoverschrijdend gedrag (in samenwerking met Stichting Talentontwikkeling).
- Thema "veiligheid" maandelijks geagendeerd in MT en plenaire teamvergadering.
- Inwerkprogramma nieuwe medewerkers bevat module schoolveiligheid en MOA.

5.6 Safe Space

Vanaf schooljaar 2025-2026 biedt YES College een Safe Space: een laagdrempelige plek waar leerlingen op een veilige en rustige manier in gesprek kunnen gaan over thema's als erbij horen, jezelf kunnen zijn, gevoelens en twijfels – met een docent en/of medeleerlingen met vergelijkbare vragen. Deelname is vrijwillig; niets hoeft, alles mag besproken worden.

- Aanmelden of vragen via safespace@yescollege.nl; samen wordt gekeken naar een passende ruimte en een geschikt moment.
- Begeleiding door een docent; gesprekken in groeps- of individuele vorm, naar voorkeur van de leerling.
- Bekendmaking onder leerlingen via mentor, schoolbrief en de website; herhaalde communicatie gedurende het schooljaar.
- Doorverwijzing naar de Safe Space-medewerkers (mevr. Wijfjes, mevr. Smiers, dhr. Van der Meer) bij behoefte aan een individueel of vertrouwelijk gesprek.
- Jaarlijkse evaluatie van bereik en ervaringen in het veiligheidsoverleg.

6. Meldroutes — wat doe je als...

6.1 Stappenplan grensoverschrijdend gedrag (leerlingen/ouders)

Bij grensoverschrijdend gedrag, pesten, (seksuele) intimidatie, discriminatie of geweld doorlopen leerling en ouders de volgende stappen (bron: Schoolgids §13.8):

1. Stap 1 — gesprek met mentor of vertrouwde docent.
2. Stap 2 — melding bij de interne vertrouwenspersoon (dhr. M.A. van der Meer) of bij de antipestcoördinator (mw. F. Kooijman).
3. Stap 3 — melding bij de externe vertrouwensinspecteur van de Inspectie van het Onderwijs (0900 111 3 111).
4. Stap 4 — formele klacht via de klachtenregeling Lucas Onderwijs of, bij strafbare feiten, aangifte bij de politie via de schoolwijkagent.

6.2 Stappenplan voor medewerkers

1. Bij signaal: bespreek met directe collega en/of leidinggevende; leg feitelijk vast.
2. Bij vermoeden grensoverschrijdend gedrag binnen de school: meld direct bij de directeur. Zie ook § 8 (MOA) en § 9 (Meldcode).
3. Twijfel? Spreek de vertrouwenspersoon personeel (mw. E. Schravendijk of dhr. M. van Kesteren) of bel de externe vertrouwensinspecteur (0900 111 3 111).
4. Bij strafbare feiten: schoolwijkagent / 112.

6.3 Stappenplan acuut incident in school

1. Veiligheid eerst — leerlingen op afstand van de situatie; geen confrontatie aangaan.
2. Alarmeren via SafeGuard — druk op de SafeGuard-knop/app om collega's, BHV en schoolleiding direct te waarschuwen.
3. Hulp inschakelen — receptie, conciërge, schoolcoach, BHV.
4. Schoolleiding informeren — teamleider/directeur direct.
5. Externe hulpdiensten — 112 indien nodig.
6. Eerste opvang slachtoffer en getuigen — door BHV en mentor.
7. Registratie — incident invoeren in ARBO MANAGEMENT SYSTEEM (AMS) door betrokken medewerker en/of veiligheidscoördinator.

8. Communicatie – directeur informeert ouders en, indien aan de orde, bestuur en inspectie.
9. Nazorg – mentor/zorgteam plant nazorggesprekken; opvolging in veiligheidsoverleg.

6.4 Handelingsprotocollen per incidenttype

Voor de volgende incidenttypen geldt het Handelingsprotocol Schoolveiligheid (zie bijlage):

- Fysieke agressie.
- Verbale agressie.
- Drugs en alcohol.
- Vernieling/vandalisme.
- Wapenbezit.
- Diefstal.
- Vuurwerkbezit en -handel.
- Seksuele intimidatie en zedenmisdrijf (zie ook § 8).
- Ongewenst bezoek in en rond de school.
- Bommelding/ontruiming.
- Acut psychisch beeld leerling/medewerker.

7. Meld-, overleg- en aangifteplicht (MOA)

De meld-, overleg- en aangifteplicht — kortweg MOA — is een wettelijke verplichting bij vermoedens van seksuele misdrijven gepleegd door een medewerker van de school tegen een minderjarige leerling. Zij is verankerd in artikel 3.39 WVO 2020 (en artikel 4a WPO/WEC voor het PO).

De Wet vrij en veilig onderwijs (Kamerstuk 36 777, beoogde inwerkingtreding 1 augustus 2026) breidt de MOA uit: de meld- en overlegplicht gaat ook gelden bij seksuele intimidatie, en de plicht gaat tevens gelden bij misbruik en intimidatie van meerderjarige leerlingen. YES College anticipeert hierop in dit veiligheidsplan.

7.1 Drie plichten

- Meldplicht — een medewerker die vermoedt dat een collega zich schuldig maakt aan een seksueel misdrijf jegens een minderjarige leerling, meldt dit onverwijld aan het bevoegd gezag (directeur YES College / bestuur Lucas Onderwijs).
- Overlegplicht — het bevoegd gezag overlegt onverwijld met de vertrouwensinspecteur van de Inspectie van het Onderwijs (Meldpunt Vertrouwensinspecteurs 0900 111 3 111). Dit overleg dient om gezamenlijk te beoordelen of er een redelijk vermoeden is van een strafbaar feit.
- Aangifteplicht — bij redelijk vermoeden van een strafbaar feit doet het bevoegd gezag aangifte bij de politie, ook als betrokkenen daar bezwaar tegen hebben. Het bevoegd gezag stelt ouders op de hoogte.

7.2 MOA in het kort

Wie	Doet wat	Naar wie / hoe
Medewerker	Meldt vermoeden	Onverwijld aan directeur en/of bestuur Lucas Onderwijs.
Directeur / bestuur	Overlegt onverwijld	Met vertrouwensinspecteur via Meldpunt Vertrouwensinspecteurs 0900 111 3 111.
Directeur / bestuur	Doet aangifte	Bij politie indien redelijk vermoeden strafbaar feit (in afstemming met vertrouwensinspecteur).
Directeur / bestuur	Informeert ouders	Ouders/verzorgers van betrokken leerling worden op de hoogte

Wie	Doet wat	Naar wie / hoe
		gesteld.
Vertrouwens- inspecteur	Adviseert	Onderzoekt, adviseert school, geheimhoudingsplicht.

7.3 Bekendheid borgen

- MOA is jaarlijks agendapunt op de eerste teamvergadering van het schooljaar.
- Inwerkprogramma nieuwe medewerkers bevat een korte module MOA.
- In het personeelshandboek staat een één-paginasamenvatting van MOA met telefoonnummer Meldpunt Vertrouwensinspecteurs.
- Anticipatie op de uitbreiding 2026: in 2025-2026 wordt de scholing aangepast aan de bredere reikwijdte (intimidatie, meerderjarige leerlingen).

7.4 Verhouding MOA en Meldcode

De Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (zie § 9) ziet op signalen vanuit de thuissituatie. De MOA ziet op signalen jegens een leerling door een medewerker van de school. Er is overlap mogelijk; in dat geval gelden beide kaders. De aandachtsfunctionaris Meldcode en de directeur bepalen samen welke route(s) worden gevolgd; de routes zijn niet alternatief maar aanvullend.

8. Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

YES College werkt volgens de wettelijk verplichte Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling met het bijbehorende afwegingskader (artikel 3.41 WVO 2020). De Meldcode beschrijft het handelen bij vermoedens van fysiek, psychisch of seksueel geweld, verwaarlozing of getuige-zijn van geweld in de thuissituatie.

8.1 De vijf stappen

1. In kaart brengen van signalen.
2. Collegiale consultatie en – bij twijfel – Veilig Thuis raadplegen (anoniem mag).
3. Gesprek met de leerling (en, indien passend, met ouders).
4. Wegen van aard en ernst (afwegingskader); inschatten kindermishandeling en zorg voor structurele veiligheid.

5. Beslissen — hulp organiseren en/of melden bij Veilig Thuis.

8.2 Aandachtsfunctionaris en zorgteam

De aandachtsfunctionaris Meldcode (coördinator Passend Onderwijs) is het interne aanspreekpunt. Mentoren signaleren in mentorgesprek (twee-wekelijks met teamleider) en brengen casussen wekelijks in het zorgteam in. Beslissingen over verdere acties worden vastgelegd in het zorgdossier (Magister).

8.3 Externe partners

- Veilig Thuis Haaglanden — adviseert en/of neemt onderzoek over.
- Jeugdhulpverlening / wijkteam — via coördinator Passend Onderwijs.
- Schoolarts JGZ Haaglanden — bij ziekteverzuim met zorgsignalen (zie M@ZL in Verzuimbeleid §6).
- Leerplichtambtenaar — bij signalen rond verzuim die onderdeel zijn van bredere problematiek.

9. Klachtenregeling

YES College hanteert een gelaagde klachtenroute. Doel is dat klachten zo dicht mogelijk bij de bron en zo snel mogelijk worden opgelost.

1. Gesprek met mentor of teamleider.
2. Gesprek met directeur (mw. A.R.J. Sneep).
3. Klachtenregeling scholengroep Lucas VO Den Haag — informatie op www.lucasonderwijs.nl.
4. Landelijke Klachtencommissie Onderwijs (LKC) — Postbus 85191, 3508 AD Utrecht; tel. 030-280 95 90; www.onderwijsgeschillen.nl.

Voor klachten over (vermoedens van) seksueel misbruik, seksuele intimidatie, fysiek of psychisch geweld, discriminatie, onverdraagzaamheid of extremisme is het Meldpunt Vertrouwensinspecteurs bereikbaar op 0900 111 3 111 (lokaal tarief, werkdagen 08.00-17.00 uur).

Een klacht wordt in beginsel binnen zes weken afgehandeld (Schoolgids 2025-2026 §18).

10. Inzicht in risico's

10.1 RI&E

YES College beschikt over een actuele Risico-Inventarisatie & -Evaluatie (RI&E) (in concept) volgens de Arbowet. De RI&E wordt beheerd in het ArboManagementSysteem en jaarlijks geactualiseerd door de preventiemedewerker in samenwerking met de gebouwmanager. Op basis van de RI&E stelt de school een plan van aanpak op (PvA) met concrete maatregelen, verantwoordelijken en termijnen.

10.2 Incidentenregistratie – ARBO MANAGEMENT SYSTEEM (AMS)

Incidenten worden geregistreerd in ARBO MANAGEMENT SYSTEEM (AMS). De veiligheidscoördinator beheert het systeem en analyseert meldingen. Verwerking, bewaartermijn en toegangsrechten zijn geregeld conform § 17 (AVG en gegevensverwerking) en het privacyreglement Lucas Onderwijs. Werkwijze:

- Signalering – door docent, conciërge, schoolcoach, leerling of ouder.
- Actie – eerste hulp, hulpdiensten, schoolleiding informeren.
- Melding – invullen registratieformulier door medewerker; veiligheidscoördinator verwerkt in ARBO MANAGEMENT SYSTEEM (AMS).
- Analyse – werkgroep veiligheid analyseert; bespreking met team.
- Maatregel – passende maatregel om herhaling te voorkomen.

10.3 Verplichte meldingen aan inspectie

- Schorsing langer dan 1 dag – door directeur gemeld bij inspectie en leerplicht.
- Verwijdering – gemeld bij inspectie; advies samenwerkingsverband.
- Ernstige geweldsincidenten – gemeld bij inspectie en, indien strafbaar, bij politie.

11. Monitoring sociale veiligheid

De sociale veiligheid wordt jaarlijks gemonitord met een gestandaardiseerd, door de Inspectie erkend instrument (Vensters voor Verantwoording – module Sociale Veiligheid) onder de leerlingen van leerjaar 1 t/m 4 (artikel 3.40 lid 2 WVO 2020). Naast deze wettelijk verplichte monitor zet YES College in op een breder palet:

- Jaarlijkse sociale veiligheidsmonitor (gestandaardiseerd, leerjaar 1-4) – geanonimiseerd; resultaten besproken met team, MR, leerlingenraad.
- Tweejaarlijkse leerlingen- en oudertevredenheidspeiling (ouder- en leerlingtevredenheid) – gepubliceerd via Vensters/Scholen op de Kaart.
- Nulmeting burgerschap (uitgevoerd in 2025) en jaarlijkse opvolging via leerlingenenquête.
- Wekelijks veiligheidsoverleg – kwalitatieve signalen.
- ARBO MANAGEMENT SYSTEEM (AMS) analyses – kwartaalrapportage aan MT.

11.1 Streefdoelen 2027 (Schoolplan)

- Sociale veiligheid: gemiddelde score $\geq 8,0$ op de jaarlijkse veiligheidsmonitor; geen indicator onder de 7,0.
- Tevredenheid leerlingen $\geq 7,5/10$; tevredenheid ouders $\geq 7,5/10$.
- Bekendheid antipestcoördinator(en) bij leerlingen $\geq 80\%$.
- Bekendheid vertrouwenspersoon bij leerlingen $\geq 70\%$.

11.2 Verbeterproces

Bij scores onder het streefdoel wordt binnen 4 weken een analyse opgeleverd door de veiligheidscoördinator, met voorstellen voor maatregelen. Het MT besluit; de MR wordt geïnformeerd. Maatregelen worden opgenomen in het jaarplan en geëvalueerd in het volgende monitorrapport.

12. Zorgstructuur en ondersteuning

12.1 Drie lijnen ondersteuning

YES College werkt langs drie wettelijk verankerde lijnen (Schoolplan §3 / Schoolondersteuningsprofiel):

- Basisondersteuning – voor alle leerlingen door alle docenten en mentoren; rust, structuur, duidelijke instructie, mentor als spil, antipestcoördinator en vertrouwenspersoon, contact mentor-ouder via driehoeksgesprekken.
- Extra ondersteuning – bij onvoldoende effect basisondersteuning: zorgteam, coördinator Passend Onderwijs, ontwikkelingsperspectiefplan (OPP), trainingen (faalangst, weerbaarheid, sociale vaardigheden), Huiskamerklas (HKK), YES-Hub.

- Verdiepende ondersteuning — via het Samenwerkingsverband Zuid-Holland West (OPDC, externe arrangementen). Maatwerk in onderwijstijd (MOA-onderwijstijd) zie Verzuimbeleid §7.

12.2 OPP's en ROD

Voor leerlingen met extra ondersteuning wordt een OPP opgesteld. De school registreert het OPP in Magister; start- en einddatum worden via Magister automatisch uitgewisseld met het Register Onderwijsdeelnemers (ROD) van DUO. De leerlingenadministratie controleert wekelijks of de OPP-meldingen daadwerkelijk in ROD zijn doorgekomen — een herhaaldelijk inspectiethema. Zie Verzuimbeleid §5.2 voor de werkwijze.

12.3 Zorgteam

- Wekelijks zorgoverleg (preventieve werking) — teamleider, mentor, coördinator Passend Onderwijs.
- Tweewekelijks mentor-teamleider-overleg waarin individuele leerlingen worden besproken (preventieve werking).
- Aansluiting bij externe zorgoverleggen (jeugdteam Loosduinen).
- Aansluiting schoolarts JGZ bij M@ZL-route (zie Verzuimbeleid §6).

13. Samenwerking met leerlingen, ouders en partners

13.1 Leerlingen

- De leerlingenraad is betrokken bij de totstandkoming en evaluatie van dit veiligheidsbeleid; agendapunt minimaal 2× per jaar.
- Tijdens mentorlessen wordt het veiligheidsbeleid besproken (regels, meldroutes, antipestcoördinator).
- De jaarlijkse sociale veiligheidsmonitor en uitkomsten worden teruggekoppeld in mentorlessen.

13.2 Ouders

- De ouderraad en oudergeleding MR zijn betrokken bij beleid en evaluatie.
- Driehoeksgesprekken (3× per jaar) tussen leerling, ouder en mentor; veiligheid en welzijn vast onderdeel.
- Periodieke oudertevredenheidsmeting; uitkomsten worden besproken.

- Ouder-info-avonden in september bevatten een blok over veiligheid, meldroutes en zero tolerance.

13.3 Externe partners

- Programma Veilige School / convenant Veilige scholen Loosduinen (gemeente Den Haag, scholen, HTM, schoolwijkagent, wijkberaad, winkeliersvereniging, bureau Halt).
- Schoolwijkagent – wekelijks contact, gastlessen, spreekuur.
- Veiligheidsregisseur gemeente Den Haag (Loosduinen) – directe lijn directeur en veiligheidscoördinator.
- GGD/JGZ Haaglanden – schoolarts en M@ZL.
- Veilig Thuis Haaglanden – bij signalen huiselijk geweld/kindermishandeling.
- Stichting Talentontwikkeling – schoolcoaches in school.
- HTM – gedrag in OV en HTM-project.
- Samenwerkingsverband VO Zuid-Holland West – passend onderwijs en thuiszitterspreventie.
- Bureau Halt – bij grensoverschrijdend gedrag.

14. Veiligheid van personeel – PSA en arbo

14.1 PSA-beleid

Psychosociale arbeidsbelasting (PSA) – werkdruk, agressie/geweld, pesten, discriminatie en seksuele intimidatie – wordt beheerst conform Arbowet artikel 3 lid 2. Concrete maatregelen:

- PSA-paragraaf in de RI&E met maatregelen.
- Preventieve coaching (Solid Sense).
- Werkdrukgesprekken in de gesprekkencyclus.
- Vertrouwenspersoon personeel (mw. E. Schravendijk of dhr. M. van Kesteren).
- Open spreekuur bedrijfsarts (drempelvrij).
- Klachtenregeling Lucas Onderwijs voor klachten over ongewenst gedrag binnen werkrelaties.

14.2 Bedreiging of geweld jegens medewerkers

1. Direct melden bij teamleider/directeur en collega informeren.
2. Eerste opvang en – indien nodig – medische hulp.
3. Aangifte doen door werkgever bij strafbare feiten.
4. Registratie in ARBO MANAGEMENT SYSTEEM (AMS) en evaluatie in veiligheidsoverleg.
5. Nazorggesprek met teamleider en – bij behoefte – bedrijfsmaatschappelijk werk.

15. Fysieke ruimte en infrastructuur

- Lockers verplicht ter voorkoming van diefstal.
- Cameratoezicht conform reglement; beelden bewaard maximaal vier weken; alleen in te zien bij incidenten en door bevoegde instanties.
- Deurbeleid met opschaalmogelijkheid; meldingsplicht externe bezoekers.
- Onderhoud, brandveiligheid en ontruimingsmiddelen – verantwoordelijkheid gebouwmanager; jaarlijkse inspectie.
- Verkeersveiligheid op aanloop- en uitstroomroutes – onderdeel programma Veilige School en HTM-project.
- Chromebook- en netwerkbeleid via Lucas IT; phishing- en malwarefilter; multifactor authentication voor medewerkers.

16. Koppeling met verzuimbeleid

Verzuim – bij leerlingen én personeel – heeft directe invloed op de veiligheidsbeleving. Leerlingen die structureel afwezig zijn lopen risico op zorgproblematiek; lesuitval bij personeel raakt het pedagogisch klimaat. Het Verzuimbeleid YES College (mei 2026) is daarom een integraal onderdeel van het veiligheidsbeleid. Belangrijke koppelingen:

- M@ZL – methodische aanpak schoolverzuim, samen met schoolarts JGZ Haaglanden, voor zorgwekkend ziekteverzuim. Zie Verzuimbeleid §6.
- OPP-registratie in ROD – borging van extra ondersteuning, automatische uitwisseling Magister → ROD; controle wekelijks. Zie Verzuimbeleid §5.2 en §7.
- Maatwerk in onderwijstijd – voor leerlingen die het volledige programma tijdelijk niet kunnen volgen. Zie Verzuimbeleid §7.

- Thuiszitterspreventie — directe afstemming met leerplichtambtenaar bij ≥ 4 weken afwezigheid zonder geldige reden; doel binnen 2 weken een herstelplan.
- Personeelsverzuim — Wet verbetering poortwachter; communicatie naar ouders bij structurele lesuitval. Zie Verzuimbeleid §13-§16.

17. AVG en gegevensverwerking

- Persoons- en gezondheidsgegevens worden verwerkt conform de AVG en het privacyreglement Lucas Onderwijs.
- Medische gegevens uitsluitend door schoolarts (JGZ) of bedrijfsarts; niet door schoolleiding of mentor.
- Toegang tot zorgdossiers in Magister is rolgebaseerd; logging staat aan.
- Camerabeelden worden uitsluitend bij incidenten geraadpleegd; bewaartermijn maximaal vier weken.
- Bij MOA en Meldcode: gegevens uitsluitend gedeeld op need-to-know-basis, met betrokkenen die wettelijk een rol hebben.
- Datalekken worden gemeld bij de Functionaris Gegevensbescherming Lucas Onderwijs en — indien vereist — bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

18. Evaluatie en actualisatie

- Jaarlijks (mei) maakt de veiligheidscoördinator een verslag van alle incidenten in ARBO MANAGEMENT SYSTEEM (AMS), de uitkomsten van de sociale veiligheidsmonitor en de ondernomen maatregelen.
- Het verslag wordt besproken in MT, MR en team.
- Het jaarverslag (zie hierboven) wordt jaarlijks ter bespreking voorgelegd aan de MR; eventuele bijstellingen op basis van de jaarlijkse monitor en het ARBO MANAGEMENT SYSTEEM (AMS)-jaarverslag worden direct doorgevoerd. Het schoolveiligheidsplan wordt daarnaast elke twee jaar volledig opnieuw vastgesteld; alle tussentijdse wijzigingen worden ter instemming aan de MR voorgelegd.
- Wijzigingen in wet- en regelgeving (zoals Wet vrij en veilig onderwijs per 1-8-2026) worden direct verwerkt; de MR wordt geïnformeerd.
- De directeur is eigenaar van het beleid; de veiligheidscoördinator is verantwoordelijk voor uitvoering en monitoring.

19. Belangrijke telefoonnummers

Wie / wat	Bereikbaar via
Algemeen alarmnummer	112
Politie geen spoed	0900-8844
Meldpunt Vertrouwensinspecteurs (Inspectie van het Onderwijs)	0900 111 3 111 (lokaal tarief, werkdagen 08.00-17.00)
Inspectie van het Onderwijs algemeen	088-669 60 60 – www.onderwijsinspectie.nl
Veilig Thuis Haaglanden	0800-2000
Landelijke Klachtencommissie Onderwijs (LKC)	030-280 95 90 – www.onderwijsgeschillen.nl
Receptie YES College	Via centrale lijn YES College
Schoolwijkagent Loosduinen	Via veiligheidscoördinator (gbr@yescollege.nl)
GGD Haaglanden / JGZ	088-355 01 00
Bureau Halt	0900-1011